نایب رییس هیات عامل گروه صنعتی پارس ساختار عنوان کرد؛

فولاد شهریار تبریز در مسیر توسعه

تبریز – خبرنگار روزنامه امروز : با راه اندازی پروژه کارخانجات نورد سرد، شرکت فولاد شهریار تبریز توانایی تولید ۵۰۰ هزار تـن انواع ورق روغنی در ضخامت ۱۸/۰ تا ۳ میلی متر در سال را خواهد داشت.

مدیر ارشد اجرایی گروه صنعتی پارس ساختار با اعلام این خبر و اشاره به پیشرفت عملیات احداث کارخانجات نورد سرد شرکت فولاد شهریار تبریز اظهار کرد: شرکت صنایع فولاد شهریار تبریز در مسیر توسعه قرار دارد و کارخانجات نورد گرم این گروه نیز تحت شرکت ذوب نورد توانارام به موازات نورد سرد در حال اجراست تا با تولید ورق های روغنی که بشدت در کشور کمبود داریم، علاوه بر تامین مواد اولیه خط گالوانیزه خود، بخشی از نیاز بازار داخلی و منطقه را نیز تامین نماییم. دکتر نوید نواده اباذر با قدردانی از تلاش متخصصان فولاد شهریار در تولید محصول ورق گالوانیزه با ضخامت ۳ و عرض ۱۲۵۰ میلیمتر با گرید استاندارد st۵۲ گفت: این نوع ورق ها از لحاظ کیفیت پارامترهای استاندارد ویژه ای را دارد که در بازار داخلی و خارجی مورد توجه مصرف کنندگان خاص می باشد. نایب رییس گروه صنعتی پارس ساختار گفت: با وجود پیگیری ها و تلاش های مسئولان دولتی و نمایندگان مجلس برای تسریع تکمیل شدن پروژه های نورد سرد و گرم که اشتغالزایی بالای یک هزار نفر را دارد، متاسفانه در برخی از بخش ها شاهد بی مهری ها و بعضا تنگ نظری ها هستیم که روند کار را کندتر می کند. دکتر اباذر با بیان اینکه فساد، کاهش سرمایه های اجتماعی، تقویت مناسبات رانتی به ویژه در عرصه تجارت خارجی و بازارهای مالی در کنار مارپیچ افزایشی نرخ ارز، اقتصاد کشور را در معرض تورم افسار گسیخته قرار داده است، تصریح کرد: روند مشکلات اجتماعی و نگرانی عمومی از تامین معیشت و حفظ کسب و کارها به مرحله وخیمی رسیده و پیامد آنچه جراحی اقتصادی نامیده می شد، افزایش نرخ ارز، شوک های متعدد اقتصادی و تشدید بی ثباتی بوده است.

دکتر اباذر افزود: نحوه مدیریت منابع ارزی و دارایی های کشور و آزادسازی در حوزه اقتصاد، هیچ کمکی به بخش خصوصی نکرده ولواینکه شرکت های "شبه دولتی –شبه خصوصی" (خصولتی) از فضای هرج و مرج اقتصادی به منفعت کلانی دست یافته، چون به طور همزمان از رانت های بخش دولتی و هم بخش خصوصی برای کسب منافع حداکثری سو استفاده می کنند. ورود این افراد و جریانات طی سال های گذشته، جدی ترین مانع برای بخش خصوصی واقعی بوده است. بماند که باور من بر این است که در هیچ یک از دولت های بعد از انقلاب علاقه ای به افزایش صادرات توسط بخش خصوصی نبوده و تمامی موانع، قوانین حاکم مالی، بانک ها و گمرکی، رفع تعهد ارزی و تفاوت نرخ ارز دولتی و بازار، قوانین و بخش نامه ها و تعرفه های خلق الساعه، عدم اهتمام کافی به دیپلماسی اقتصادی و همه و همه موید این موضوع است. این مقام مسوول با انتقاد از مشکلات موجود اداری، مجوزات و گمرکی در اجرای این پروژه مهم ملی گفت: ترس های بی مورد، عدم قدرت تصمیم گیری، ضعف در یکپارچگی سیستم ها، بروکراسی و تطویل روند فرایند گمرکی و تعدد بخشنامه ها و ضد و نقیض بودن آن ها و خوانش های متفاوت و متعدد از قوانین، مشکلات اساسی و عامل ضد توسعه ای میهمن مان می باشد. وی ادامه داد: مشکل اصلی کشور ما در بحث تولید، نحوه نگاه مدیران میانی و بروکراسی ایجابی در دیوان سالاری کشور هست، متاسفانه عمده توان ما در بحث رفع موانع تلف می شود، درحالیکه همه مسئولان ارشد بدنبال کمک هستند اما کار پیش نمی رود چرا که توسعه یافتگی با تصمیمات جهادی و انقلابی و خط شکن انجام می گیرد اما الان اکثر مدیران ما دست و دلشان می لرزد و نمی توانند تصمیم بگیرند. دکتر اباذر گفت: راه حل این موضوع بازخوانی مجدد سیستم بروکراسی موجود و ایجاد دیوان سالاری مدرن می باشد همچنین باید تصمیم ها از طریق سیستم باشد نه فردوی افزود: باور شخصی بنده این است که مشکل اصلی عدم توسعه یافتگی ما، عدم صنعتی شدنمان است. ما نیازمندیم که صنعتی شویم. مسیر توسعه و صنعتی شدن مسیری نیست که با یک سری برنامه های کلی و اهداف بزرگ بتوان به آن دست پیدا کرد بلکه باید یک جامعه با یکدیگر متحد شوند تا بتوانند در قسمت های مختلف یکسری علوم و فنون جدید را از آن خود کنند.

◆

مدیر مهندسی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان مطرح کرد:

فولاد سنگان، پیشتاز در حوزه نوآوری

اصفهان_راعی، مدیر مهندسی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان گفت: تاکنون اقدامات قابل توجهی در حوزه نوآوری با رویکرد «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» در این شرکت انجام شده است.

علی‌اکبر اکبری بیان کرد: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان، ماموریت اصلی خود را تولید و تامین پایدار گندله با کیفیت در راستای تکمیل زنجیره ارزش گروه فولاد مبارکه و مشارکت در توسعه اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی منطقه شمال شرق کشور تعریف کرده است. هدف‌گذاری این شرکت برای چشم‌انداز سال ۱۴۰۴، تبدیل شدن به یکی از بزرگ‌ترین صنایع معدنی منطقه شمال شرق کشور با توانایی تولید اقتصادی هفت میلیون و ۵۰۰ هزار تن گندله است. همچنین شرکت فولاد سنگان از مزایای رقابتی قابل توجهی در حوزه فعالیت خود برخوردار است که از آن جمله می‌توان به دسترسی مناسب به خطوط ریلی، دسترسی به بزرگ‌ترین معادن سنگ‌آهن شرق کشور، تولید گندله با کیفیت منطبق بر استانداردهای واحدهای احیای مستقیم و... اشاره کرد. این شرکت با توجه به مزیت‌هایی که در اختیار دارد و اقداماتی که به طور خاص در حوزه نوآوری انجام می‌دهد، همواره برای ارتقای جایگاه خود در حوزه صنعت فولاد تلاش می‌کند.

فرهنگ نوآوری، نیاز اساسی سازمان‌ها

وی افزود: یکی از اثرگذارترین پارامترها در تمامی سازمان‌ها و شرکت‌های موفق دنیا، نگرش به کارگیری کلیه پتانسیل‌های سیستمی مجموعه و توان نیروی انسانی به صورت بهینه و با حداکثر میزان خلق ارزش افزوده است. از این رو، علاوه بر استخدام نیروی انسانی خلاق با ذهنی مستعد برای پرورش نوآوری، بستر رشد و پرورش این خلاقیت نیز باید درون سازمان پایه‌ریزی و اجرایی شود. همچنین با توجه به ابعاد وسیع نیازهای دانشی، تحقیقاتی، اجرایی و مشاورهای سازمان‌ها به یکدیگر، این امر باید طی همکاری‌ها و تعامل‌هایی پیوسته و موثر انجام شود. چنان‌چه سازمان‌های طرف همکاری، تمامی موارد لازم برای ایجاد زیرساخت‌های مبتنی بر مدیریت دانش، مدیریت پیشنهادات، ارائه ایده‌های نوین و تحقیق و توسعه مبتنی بر علوم روز دنیا را فراهم و بر ریسک‌های ناشی از موارد یاد شده نظارت کنند و به طور هم‌زمان نیز کارکنان خلاق، مستعد و به دور از تفکرات سنتی ریسک‌ناپذیر را به کار گیرند، آثار هم‌افزایی در نتیجه حاصل از آن بسیار مشهود خواهد بود.

مدیر مهندسی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان عنوان کرد: اهمیت این مسئله با در نظر گرفتن شرایط ناعادلانه تحریم‌های وضع شده بر کشور و به تبع آن، بهره‌مند نبودن از دانش روز مشاوران و شرکت‌های پیشرو در جهان، بیش از گذشته نمود پیدا می کند. از این رو لازم است که با ایجاد و تداوم روابط هدف‌دار میان شرکت‌ها، دانشگاه‌ها و مشاوران، توان داخلی کشور در کلیه حوزه‌ها ارتقاء یابد و فرهنگ خلق و حمایت از ایده‌های نوآورانه نیز توسعه داده شود. شرکت فولاد سنگان از جمله شرکت‌هایی است که با اتخاذ استراتژی‌هایی نوگرا، گام‌های بلندی برای توسعه این مسیر برداشته است.

اکبری تصریح کرد: استراتژی‌های اصلی فولاد سنگان در حوزه نوآوری را می‌توان در مواردی همچون ایجاد زیرساخت‌های لازم، توسعه فرهنگ استفاده از توانمندی‌ها، اعتماد به فناوران داخلی با اتخاذ استراتژی‌های حمایتی درون و برون‌سازمانی و در نظر گرفتن مدیریت دانش و تکنولوژی در این رویکردها (بومی‌سازی، تحقیق و توسعه و پروژه‌های متفرقه) خلاصه کرد. علاوه‌براین، همکاری با دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری مطرح کشور، استخدام، پرورش روزافزون و قدردانی از کارکنان خلاق مجموعه، حرکت در مسیر استفاده از دانش روز دنیا و به‌کارگیری نسل چهارم فناوری از جمله هوشمندسازی، استفاده از اینترنت اشیا و بهینه‌سازی با استفاده از الگوریتم‌های شبکه عصبی نیز از دیگر استراتژی‌های اساسی شرکت فولاد سنگان در حوزه مدیریت نوآوری به شمار می‌آیند.

فولاد سنگان در مسیر نوآوری

وی با بیان اینکه با توجه به تسلط مجموعه فولاد سنگان به موارد یاد شده، تاکنون اقدامات قابل توجهی در حوزه نوآوری و در مدت زمان منتهی به آبان ماه سال جاری با رویکرد «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» در این شرکت انجام شده است، اذعان کرد: از جمله این اقدامات، می‌توان به استقرار نظام پیشنهادات، ایجاد وندورلیست‌های جامع در کلیه دیسیپلین‌ها، ایجاد کمیته بهبود، استقرار نظام‌های تحقیق و توسعه، بهینه‌سازی و... اشاره کرد. گفتنی است که استقرار نظام پیشنهادات باعث توسعه فرهنگ موثر بودن تفکرات خلاقانه تمامی نفرات سازمان شده است؛ به طوری که ارائه پیشنهاد بدون در نظر گرفتن پذیرش و یا رد آن، باعث تشویق پرسنل مجموعه می‌شود.

مدیر مهندسی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان اضافه کرد: همان طور که پیش‌تر نیز گفته شد، این شرکت به ایجاد وندورلیست‌های جامعی در کلیه دیسیپلین‌ها اقدام کرده است که از آن جمله می‌توان به بومی‌سازی، تحقیق و توسعه و... با اتخاذ استراتژی‌های حمایتی دانشی و مالی در همکاری‌های مشترک اشاره کرد. طرح مشکلات موجود توسط پرسنل کارخانه به امور مهندسی در قالب درخواست مطالعه طرح و همچنین به واحد تحقیق و توسعه در قالب پروپوزال برای بررسی‌های کارشناسانه و تدوین مطالعات «F.S» جامع، عقد تفاهم‌نامه همکاری با سازندگان توانمند داخلی با اولویت دانش‌بنیان در راستای بومی‌سازی قطعات و تجهیزات خاص، همکاری با پارک‌های علم و فناوری و دانشگاه‌های مطرح کشور و در نهایت آموزش پرسنل و ارتقای دیدگاه آن‌ها با برگزاری دوره‌های آموزشی آنلاین و حضوری درون و بیرون از مجموعه نیز از دیگر اقدامات شرکت فولاد سنگان در این حوزه محسوب می‌شود. اکبری در ارتباط با اقدامات شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در حوزه نوآوری، مطرح کرد: از دستاوردهای اجرایی فولاد سنگان در حوزه نوآوری، می‌توان به داخلی‌سازی بیش از ۷۶ درصدی تجهیزات و قطعات یدکی خطوط تولید کنسانتره و گندله با صرفه‌جویی حدود هشت میلیون یورویی اشاره کرد که این امر توسط همکاری با سازندگان داخلی توانمند و دانش‌بنیان پس از شناسایی و ارزیابی‌های لازم تحقق یافته است. از دیگر دستاوردهای این شرکت نیز می‌توان به تعریف و اجرای بیش از ۷۰ پروژه استراتژیک در نظام مدیریت استراتژیک به همراه منشورهای مربوطه و پایش ماهیانه، تعریف و آغاز بیش از هفت طرح تحقیقاتی و توسعه‌ای و اجرای بیش از ۴۰ پروژه بهینه‌سازی اشاره کرد.

وی تاکید کرد: بدیهی است که تمامی موارد یاد شده، مبتنی بر دانش داخلی و همکاری سازمان‌های دانش‌بنیان و کارشناسان این شرکت بوده است و سهم بسزایی در اشتغال‌زایی و پایداری خطوط تولیدی کشور به همراه خواهند داشت. همان‌طور که اشاره شد، تجهیزات و قطعات بسیاری در این شرکت به بهترین شکل ممکن بومی‌سازی شده‌اند که از آن جمله می‌توان به ترمز الکتریکی الکتروموتور، نوار نقاله «Steel Cord»، قطعات پنوماتیک و هیدرولیک سیستم روان‌کاری کوره، گیربکس خورشیدی، موتورهای تحت درایو، بوردهای کنترل اتوماسیون، سنسورهای ابزار دقیق دما و فشار، سیستم هیدرولیک و... اشاره کرد.

مدیر مهندسی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در پایان یادآور شد: فولاد سنگان بر این باور است که آموزش هدفمند و رشد توانمندی‌های نیروهای انسانی خلاق داخل و خارج از مجموعه و حتی دانشجویان کشور به واسطه سیستم‌های همگام با مدیریت دانش و تکنولوژی، ارتقای فرهنگ سازمانی برای حرکت با شتاب بالا در مسیر فناوری، اعتماد روزافزون به توانمندی‌های داخلی و تعریف پروژه‌های مشترک با صنایع مشابه برای اجرای پروژه‌های دارای تکنولوژی خاص با هدف کاهش ریسک و افزایش حمایت‌های لازم از همکاران (مشاوران علمی و فناوری، سازندگان و اجراکنندگان داخلی) می‌تواند به رشد سطح دانش و فناوری کشور و به تبع آن، پایداری خطوط تولید و ارتقای سطح صنعتی کشور منجر شود.

◆

مدیر بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در کرمانشاه:

آماده حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان هستیم

کرمانشاه – الهه فرهادی: مدیر شعب بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در استان کرمانشاه از پرداخت بیش از ۸۶ هزار میلیارد ریال تسهیلات از سوی این بانک طی ۱۵ سال فعالیت این بانک در استان خبر داد و گفت: تمام منابع این بانک در استان فقط صرف مصارف کرمانشاه‌می‌شود.

بانک قرض الحسنه مهر ایران
نشست خبری با اصحاب رسانه
مدیریت بانک قرض الحسنه مهر ایران استان کرمانشاه

محمد سیروان گرامی‌پرور در نشست خبری که به مناسبت پانزدهمین سالروز تاسیس بانک قرض‌الحسنه مهر ایران برگزار شد، با بیان اینکه این بانک از ابتدای فعالیت خود تاکنون ۳۹۱ هزار فقره تسهیلات به ارزش ۸۶ هزار میلیارد ریال در استان کرمانشاه پرداخت کرده، گفت: حدود ۴۳ درصد کل رقم تسهیلات پرداختی به تعداد ۷۳ هزار فقره مربوط به یک سال اخیر بوده است.

وی ادامه داد: در این مدت ۱۷ هزار و ۲۳۰ مورد تسهیلات ازدواج نیزبه ارزش ۳۷۳۴ میلیارد ریال پرداخت شده که ۱۶۳۴ فقره آن به ارزش ۱۷۶۸ میلیارد تومان طی یکسال اخیر پرداخت شده است.

مدیر شعب بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در استان کرمانشاه مجموع تسهیلات پرداخت شده در زمینه فرزندآوری را نیز ۷۶۷ فقره به ارزش ۲۹۸ میلیارد ریال اعلام کرد.

گرامی پرور تاکید کرد: به علاوه در این ۱۵ سال ۱۹۶۷ فقره تسهیلات به ارزش ۸۷۴ میلیارد ریال به مددجویان کمیته امداد و ۶۹۴ فقره تسهیلات به ارزش ۳۷۵ میلیارد ریال به مددجویان بهزیستی پرداخت شده است.

وی تعداد کل مشتریان بانک قرض الحسنه مهر ایران در کرمانشاه را نیز ۳۲۹ هزار نفر اعلام کرد و ادامه داد: هم اکنون روزانه برای صد تا ۱۵۰ نفر افتتاح حساب انجام می‌دهیم.

مدیر شعب بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در استان کرمانشاه با بیان اینکه تمام منابع شعب بانک مهر ایران در کرمانشاه فقط صرف مصارف استان خواهد شد و از این حیث جزو معدود بانک‌ها هستیم، اضافه کرد: هیچ اعتباری از بانک قرض‌الحسنه مهر ایران کرمانشاه به استان‌های دیگر نمی‌رود.

موضوع دیگری که گرامی پرور به آن اشاره کرد توافق نامه بانک قرض الحسنه مهر ایران با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای پرداخت تسهیلات پنج میلیارد ریالی به هزار شرکت دانش بنیان بود که قرار است از این تعداد سهمیه مناسبی هم برای کرمانشاه در نظر گرفته شود.

وی ادامه داد: متاسفانه علی رغم مکاتباتی که با پارک علم و فناوری، دانشگاه علوم پزشکی، دانشگاه رازی، دانشگاه صنعتی و ... داشتیم تاکنون حتی یک شرکت نیز به ما معرفی نشده که بخواهیم از آنها حمایت کنیم.

مدیر شعب بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در استان کرمانشاه از حمایت‌های در نظر گرفته شده برای شرکت‌های دانش بنیان نیز خبر داد که شامل سه بخش است و افزود: بخش اول همین تسهیلات پنج میلیارد ریالی است که با کارمزد چهار درصد به شرکت‌ها داده می‌شود. در بخش دیگر چنانچه شرکت‌های دانش بنیان پرداخت حقوق و یا حساب‌های خود را به بانک مهر ایران بیاورند از محل همین گردش منابع امکان پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه برای پرسنل فراهم خواهد شد.

گرامی پرور خاطرنشان کرد: به علاوه اگر شرکت‌های دانش بنیان در فروش محصولات خود دچار چالش باشند، ما می توانیم در قالب «کالا کارت» بین فروشنده و مشتری قرار بگیریم تا مشتریان بتوانند خرید کالاهای شرکت دانش بنیان را به صورت تسهیلات با کارمزد چهار درصد انجام دهند

تنها نیم درصد معوقات در کل کشور داریم

گرامی پور در ادامه از مجموع اقدامات بانک مهر ایران در سراسر کشور در ۱۵ سال فعالیتش یاد کرد و افزود: در این مدت ۱۴۰ هزار میلیارد تومان منابع قرض الحسنه جذب شده که میزان جذب شده در یکسال اخیر معادل کل ۱۴ سال گذشته بوده و سهم استان کرمانشاه نیز از این میزان منابع پنج هزار میلیارد تومان بوده که رتبه ششم کشور را داشتیم.

به گفته مدیر شعب بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در استان کرمانشاه، این بانک در سراسر کشور و از بین بانک‌های عضو کمیسیون هماهنگی بانک‌ها بیشترین منابع قرض‌الحسنه را داشته است.

گرامی پرور از پایین بودن میزان مطالبات بانک قرض‌الحسنه مهر ایران نسبت به سیر بانک‌ها نیز یاد کرد که تنها حدود نیم درصد بوده و آن هم مطالبات وصول ناپذیر نیست.

به گفته وی، طی یکسال اخیر ۲.۵ میلیون نفر به مشتریان بانک مهر ایران در کشور اضافه شده و روزانه برای حدود ۹ هزار نفر در کشور افتتاح حساب می‌شود.

مدیر شعب بانک قرض‌الحسنه مهر ایران در استان کرمانشاه از پرداخت سالانه حدود سه میلیون فقره تسهیلات قرض‌الحسنه از سوی این بانک خبر داد که بخش عمده روند پرداخت تسهیلات نیز به طور الکترونیکی و غیرحضوری است و تا پایان سال ۳۰ درصد خدمات این بانک غیرحضوری و آنلاین خواهد شد.

گرامی پرور چابک سازی را رویکرد اصلی بانک قرض الحسنه مهر ایران اعلام کرد و یادآور شد: بزودی از سوپر اپلیکیشین بانک قرض الحسنه مهر ایران(کیوبانک) نیز رونمایی خواهد شد که کمک بیشتری به غیرحضوری شدن خدمات می کند.

وی راه اندازی سامانه ستاره در بانک مهر ایران(برای توثیق سهام)، پرداخت هزار فقره تسهیلات با کمک سفته الکترونیکی و ... را از دیگر اقدامات بانک قرض الحسنه مهر ایران در راستای الکترونیکی شدن خدمات برشمرد که عمده آنها برای نخستین بار بین بانک‌های کشور اجرایی شده است.

وی اضافه کرد: به علاوه در سال جاری بانک مهر ایران بر اساس ارزیابی‌های نشریه بین‌المللی بنکر، جزو هزار بانک برتر جهان قرار گرفت که اولین و تنها بانک منتخب از غرب آسیا بود.

◆

مدیرعامل شرکت گاز مازندران:

مصرف گاز ادارات در ماه های سرد مدیریت شود

مدیرعامل شرکت گاز مازندران تاکید کرد: مصرف گاز ادارات در ماه های سرد سال مدیریت شود.

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان مازندران، قاسم مایلی رستمی مدیرعامل شرکت گاز مازندران در همایش جهاد تبیین انرژی ویژه فرماندهان بسیج ادارات کل استان از کلیه ادارات و سازمان ها خواست تا در راستای تحقق کاهش ۱۰ درصدی گاز مصرفی در فصول سرد سال اقدام کنند. مایلی رستمی با اشاره به افزایش بی‌رویه مصرف گاز، بر ضرورت استفاده بهینه در ماه های سرد سال تاکید کرده است.

وی افزود: با عنایت به فرا رسیدن ماه های سرد سال و افزایش بی‌رویه مصرف انرژی و ضرورت استفاده بهینه از گاز جهت جلوگیری از قطعی احتمالی آن تا پایان اسفند ماه سال‌جاری کلیه دستگاه‌های اجرایی استان، مراکز آموزشی، فرهنگی، ورزشی، عمومی و بخش خصوصی می بایست در این دوره دمای وسایل گرمایشی خود را در دمای متعارف و مطلوب تنظیم و از فعال کردن تاسیسات گرمایشی پیش از شروع رسمی ساعت فعالیت و پس از اتمام زمان کار خودداری کنند تا نسبت به مدت مشابه سال قبل شاهد کاهش حداقل ۱۰ درصد مصرف حامل های انرژی باشیم. بر این اساس پایگاه های بسیج وظیفه پایش دقیق مصرف بهینه گاز را به‌طور دائم بر عهده دارند.

ادارات در الگوسازی مصرف بهینه انرژی پیشگام باشند

سرهنگ مجیدرضا شعبانی نیز با تأکید بر لزوم مدیریت مصرف انرژی، گفت: ادارات و دستگاه های اجرایی در الگوسازی مصرف بهینه انرژی به ویژه گاز پیشگام باشند. وی در همایش جهاد تبیین انرژی در شرکت گاز مازندران، اظهار کرد: انرژی گاز نیاز اصلی و اثرگذار جامعه امروز است و باید در حفظ و مصرف بهینه آن بکوشیم. سرهنگ شعبانی افزود: مدیریت مصرف گاز باید مورد توجه همه دستگاه‌ها و نهادها باشد. مسئول سازمان بسیج کارمندان سپاه کربلا با اشاره به منویات مقام معظم رهبری در خصوص مدیریت مصرف، تصریح کرد: در مدیریت مصرف انرژی باید همت همگانی صورت گیرد. سرهنگ شعبانی با تاکید ویژه از همکاری و تعامل دستگاه‌ها و نهادها در کاهش مصرف گاز، بیان کرد: بسیج ادارات در الگوسازی مصرف بهینه گاز، پیش قراول باشند. وی با بیان اینکه فرهنگ سازی در مدیریت مصرف بسیار اهمیت دارد، افزود: مدیریت مصرف در تمام لایه‌های مدیریتی و زندگی نهادینه شود. نقش مهم و رسالتی که بسیج دارد، در فرهنگ سازی بسیار مهم و کلیدی است. سید حمزه عمادی نیزدر این مراسم با عنوان این که بسیجیان در عرصه های مختلف یک الگو هستند گفت: پایگاه های بسیج دستگاه های اجرائی به عنوان یک محور و الگو، تذکرات لازم را در زمینه مدیریت بهینه مصرف ارائه نمایند. وی اظهار داشت: بسیج ادارات با توجه به تعامل و ارتباط بسیار مناسبی که با کارکنان دارند، می توانند از این ظرفیت ارزشمند بهره گیری نموده و در فرهنگ سازی و تنویر افکار عمومی در شناساندن مصرف صحیح، فرهنگ موجود جامعه در بخش مصرف انرژی را اصلاح کنند. عمادی با تاکید بر این که می باید فرهنگ مصرف بی رویه را با تبلیغ، اطلاع رسانی و آگاهی بخشی تغییر دهیم افزود: در این زمینه می بایست به گونه ای فرهنگ سازی شود که مصرف درست از گاز را به عنوان یک ارزش در جامعه گسترش داده و مصرف ناصحیح را یک ضد ارزش معرفی نمائیم.

◆

آغاز طرح پایش دمای ادارات استان کرمانشاه توسط شرکت گازاستان کرمانشاه

سرپرست شرکت گازاستان کرمانشاه : برخی ادارات به تکالیف خود در زمینه بهینه سازی تأسیسات و موتورخانه ها عمل نکرده اند.

به گزارش روابط عمومی شرکت ملی گازایران:ناصر حسینی سرپرست شرکت گازاستان کرمانشاه بیان داشت با توجه به دستورالعمل پایش مصرف گاز ادارات وطی بازرسی بعمل آمده از ادارات سطح استان هر اداره و سازمانی که دمای بیش از ۱۸ درجه سانتیگراد داشته باشد تذکردریافت کرده ودرصورت تکرا، گاز آن قطع خواهد شد.

وی گفت: ازروزچهارشنبه مورخ ۹ آذر۱۴۰۱، طرح پایش دمای ادارات استان با هدف بهینه سازی مصرف گاز با حضور اینجانب وصدا وسیمای مرکزاستان با بازدیدازچندین اداره ونهاد دولتی آغازگردید.

ایشان افزود: این طرح با تشکیل ستاد کنترل و نظارت، با هدف برنامه ریزی برای اجرای مؤثر طرح و ابلاغ آن به واحدها و نواحی مختلف شرکت گازاستان و نظارت برعملکرد تیم های بازرسی و گزارش اقدامات بعمل آمده درحال انجام می باشد.سرپرست گازاستان یاد آوری نمود: به موجب این طرح برای هر یک ازنواحی ومناطق گاز رسانی شهر کرمانشاه بصورت روزانه اکیپ بازرسی در نظر گرفته شده که با مراجعه به ادارات و سازمانها و نهادهای دولتی واماکن تجاری پرمصرف اقدام به سنجش دمای محیطی آنها نموده ودرصورت عدم رعایت دمای بیش از ۱۸ درجه سانتیگراد تذکردریافت کرده ودرصورت تکرار، گازآن مجموعه قطع خواهد شد.

حسینی در ادامه گفت: این اکیپ های بازرسی در تمام طول هفته و ساعات اداری و غیر اداری به ادارات و سازمان های مختلف سطح استان مراجعه کرده و دمای آنها را کنترل خواهند کردو بر ضرورت رعایت ادارات و توجه به دستورالعمل ابلاغی به منظور کاهش مصرف گاز طبیعی تاکید نمود و یادآور گردید که متأسفانه برخی ادارات، علیرغم تأکیدات و پیگیری های ما درفصل تابستان ازطریق مراجع استانی واستاندارمحترم و تکالیفی که برای آنها درزمینه بهینه سازی موتورخانه مشخص شد، این مهم را انجام نداده اند.

ناصرحسینی با بیان اینکه تأسیسات برخی ادارات وضعیت نامطلوبی دارند و اتلاف حرارتی آنها بسیاربالاست، گفت: تا پایان فصل زمستان به صورت روزانه این پایش در تمامی ادارات سطح استان ادامه دارد و گزارشات مربوطه را به استانداروسایرمراجع ذی ربط ارسال خواهیم کرد.

◆

برگزاری کارگروه مشترك اسناد ثبتی موقوفات وبقاع متبرکه استان بوشهربا حضورمدیرکل اسنادوثبتی سازمان اوقاف کشور

مدیر کل اسناد و ثبتی سازمان اوقاف وامورخیریه؛تثبیت ملکیت و مستندسازی موقوفات را از جمله اولویت‌های مهم این سازمان برشمرد.

به گزارش روابط عمومی اداره کل اوقاف وامورخیریه استان بوشهر، کار گروه مشترک اسناد ثبتی موقوفات و بقاع متبرکه استان بوشهر برگزارشد.

باحضور مجتبی باقر زاده مدیرکل اسناد و ثبتی سازمان اوقاف و امور خیریه کشور و همچنین مدیران کل اوقاف وامورخیریه و ثبت اسناد واملاک استان بوشهر و روسای ادارات اوقاف وامورخیریه و ثبت و اسناد و املاک شهرستان های استان در سالن جلسات اداره کل اوقاف استان برگزارشد.

دراین جلسه مدیر کل اسناد و ثبتی سازمان اوقاف وامورخیریه؛تثبیت ملکیت و مستندسازی موقوفات را از جمله اولویت‌های مهم این سازمان برشمرد و گفت: این کار باهدف صیانت وحفظ حقوق اموال بیت‌المال و جلوگیری از موقوفه خواری و تعرض به املاک وقفی انجام می‌شود. همچنین تثبیت مالکیت و مستندسازی موقوفات تأثیر مستقیم در کاهش دعاوی علیه سازمان اوقاف در محاکم قضایی دارد.

مجتبی باقرزاده گفت: سند همکاری و برنامه عملیاتی مشترک سازمان اوقاف و ثبت اسناد و املاک کشورمانند سالهای گذشته در سال ۱۴۰۱ به همراه الزامات و راهبردهای اجرایی آن در راستای حدنگار کردن(کاداستر) و مستندسازی املاک و اراضی وقفی به امضای رؤسای دو سازمان رسیده و ئرحال اجرا می باشد.

وی تعامل و همکاری اداره کل ثبت اسناد و املاک استان و ادارات شهرستان هادر اجرای تفاهنامه فی مابین دو سازمان را قابل ملاحضه دانست و از همکاری ایشان تقدیر و تشکر نمودند.

دراین جلسه، حجت الاسلام اسماعیل پور مدیرکل اوقاف وامورخیریه استان بوشهرضمن تشکر ازتعامل و همکاری مدیرکل و روسای ادارات ثبت اسناد و املاک استان گفت: در سال جاری با تلاش این عزیزان با ادارات اوقاف وامورخیریه شهرستان ها، تعداد۴۰ سند ابتدایی و۳۸ سنددفترچه ای به تک برگ(تبدیلی)صادرشده‌است.

در پایان این جلسه از مدیر کل ثبت اسناد واملاک استان و روسای ادارات ثبت اسناد شهرستان ها توسط مدیر کل اسناد و ثبتی سازمان اوقاف وامور خیریه سازمان اوقاف و امورخیریه کشور با اهدای لوح سپاس تجلیل بعمل آمد.

اخبار کوتاه

نقش پر رنگ شرکت نفت و گاز مسجدسلیمان در استمرار ارایه خدمات شهری به شهروندان

شرکت بهره برداری نفت وگاز مسجدسلیمان

شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان با پرداخت به موقع عوارض قانونی به شهرداری ها،نقشی جدی و پررنگ در استمرار خدمات شهری به شهروندان و آرامش اجتماعی ایفا می نماید.

این شرکت در سال جاری بیش از ۷۷۸٫۷۴۵٫۰۰۰٫۰۰۰ ریال بابت عوارض سالیانه ، عوارض آلایندگی و مالیات بر ارزش افزود به مبادی مربوطه پرداخت نموده است .براساس این گزارش، از مبلغ ۷۷۸ میلیارد و ۷۴۵ میلیون ریال عوارض پرداختی، ۹۴ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال سهم شهرداری های مسجدسلیمان، لالی،هفتکل و عنبر بابت دریافت عوارض ، ۷۵ میلیارد و ۴۱۷ میلیون ریال به عنوان عوارض آلایندگی و ۶۰۸ میلیارد و ۸۲۸ میلیون ریال به عنوان مالیات بر ارزش افزوده براساس تکلیف صریح قانون به اداره کل امور مالیاتی خوزستان پرداخت شده است. از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا پایان مهرماه ، شهرداری مسجدسلیمان ۴۵ میلیارد ریال ، شهرداری لالی ۲۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال،شهرداری هفتکل ۲۰ میلیاردریال و شهرداری عنبر نیز ۶ میلیاردریال از شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان عوارض سالیانه دریافت داشته اند .

باید توجه داشت عوارض آلایندگی و ارزش افزوده نیز مطابق فرمول و سازوکار مشخص شده‌ای از سوی اداره کل امور مالیاتی استان خوزستان در اختیار شهرداری ها قرار می گیرد که با توجه به وضعیت شهرداری ها و وابستگی آنها به عوارض پرداختی از سوی اشخاص حقیقی و حقوقی ، بدین ترتیب با پرداخت های منظم شرکت نفت و گاز مسجدسلیمان، این شرکت هم به صورت مستقیم و هم به صورت غیر مستقیم در استمرار ارایه خدمات از سوی شهرداری های عنوان شده به شهروندان و برقراری آرامش اجتماعی سهم بزرگ و عمده ای ایفا می کند .

◆

اولین نشست درختکاری و توسعه فضای سبز شهرستان گنبدکاووس

با توجه به آغاز فصل درختکاری نشست توسعه درختکاری و توسعه فضای سبز شهرستان گنبد کاووس با حضور سازمان های مردم نهاد و ارگان های دولتی در محل دفتر سازمان سبزگامان بسکی برگزار گردید.

اولین نشست درختکاری و توسعه فضای سبز این شهرستان با توجه به آغاز فصل درختکاری با حضور اعضای سازمان مردم نهاد سبزگامان بسکی، اعضای هیئت علمی دانشگاه گنبد کاووس، رئیس اداره محیط زیست، بخشداری داشلی برون، رئیس اداره آموزش و پرورشو نمایندگان شهرداری های گنبد، اینچه برون و کرند در محل دفتر سبزگامان بسکی برگزار گردید.رئیس اداره منابع طبیعی و آبخیزداری گنبد کاووس در این نشست از عملکرد سمن سبزگامان بسکی در خصوص توسعه فضای سبز شهرستان تقدیر کرد و گفت با مشارکت این سمن در سال های گذشته مسیر جاده گنبد کاووس –مینودشت به طول ۱۶ کیلومتر رفت و برگشتی با گونه داغداغان نهالکاری گردید که نیاز است با توجه به گذشت چند سال از زمان کاشت این مسیر واکاری گردد و برنامه ریزی لازم جهت مشارکت عمومی در حفاظت این نهال ها صورت گیرد. رحمانی افزود به صورت پایلوت یک هکتار از عرصه ملی محدوده ایستگاه تولید نهال چپرقویمه با مشارکت این سمن و دانشگاه گنبد کاووس با گونه گز شاهی نهالکاری شد که خوشبختانه از وضعیت مناسبی برخوردار است.

این اداره آمادگی دارد محلی را برای توسعه فضای سبز در اختیار سبزگامان بسکی قرار دهد تا هر خانواده با تولد فرزند خود اقدام به نهالکاری و حفاظت آن در این منطقه نماید. رحمانی در پایان به توزیع ۱۰۵ هزار اصله نهال بین کشاورزان، دهیاران، مدارس، شهرداری ها و سایر عموم مردم در سال ۱۴۰۰ اشاره کرد و گفت در سال ۱۴۰۱ نیز به زودی توزیع نهال رایگان صورت خواهد گرفت که در این زمینه نیاز است ضمن کاشت برنامه های حفاظتی نیز لحاظ گردد.

◆

تقدیر از کارشناس اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان به عنوان پژوهشگر برتر دستگاه های اجرایی گلستان

از کارشناس اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری به عنوان پژوهشگر برتر دستگاه های اجرایی گلستان به مناسبت هفته پژوهش با حضور استاندار گلستان و جمعی از مدیران کل دستگاه های اجرایی تقدیر شد.

مراسم تجلیل از پژوهشگران و فناوران و دانش آموزان برتر استان گلستان در سالن خلیج فارس دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی استان برگزار شد.در این مراسم، از مهندس محمدرضا شهرکی همکار بخش آموزش و ترویج اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری گلستان که در گروه کشاورزی و دامپزشکی حایز رتبه اول شده است تجلیل شد.

مهندس شهرکی در این دوره با دارا بودن دو مقاله ISI، شش مقاله علمی- پژوهشی، یک مقاله علمی- ترویجی، سه مقاله همایش ملی و ۲۴مقاله داوری در مجلات داخلی توانست به عنوان برترین پژوهشگر در بخش دستگاه های اجرایی استان گلستان انتخاب شود. وی در سال های ۹۵، ۹۶ و ۹۷ به عنوان پژوهشگر برتر دستگاه های اجرایی استان و در سال ۹۹ به عنوان پژوهشگر برتر دانشجویی در دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان نیز منتخب شده است.

◆

مدیر کل دفتر استاندار گلستان و روابط عمومی:

تألیف قلوب سیستم بر عهده روابط عمومی است

مدیر کل دفتر استاندار و روابط عمومی گفت: هدف ما تقویت روابط عمومی ها با استفاده از ظرفیت های موجود است و روابط عمومی می تواند زمینه تألیف قلوب اجزای سیستم را فراهم آورد.

سید حسین علوی در نشست روابط عمومی فرمانداری های استان بیان کرد: در حوزه جهاد تبیین باید اقدامات انجام شده و البته اقدامات انجام نشده به مردم اطلاع رسانی شود.وی ادامه داد: اطلاع رسانی خدمات نظام از اهمیت بالایی برخوردار است و روابط عمومی باید فارغ از جناح بندی های سیاسی به بیان اقدامات بپردازد.

مدیرکل دفتر استاندار و روابط عمومی در پایان سخنان خود بیان داشت: تلاش ما تقویت روابط عمومی در حوزه های مختلف خصوصا روابط عمومی فرمانداری هاست.همچنین در این جلسه معاون روابط عمومی ، تشریفات وامور بین الملل استانداری گلستان در این جلسه گفت: اهمیت اطلاع رسانی شفاف بر کسی پوشیده نیست و نقش روابط عمومی ها در جهاد تبیین بی بدیل است.

علی متکی افزود: تلاش ما پشتیبانی و حمایت از روابط عمومی فرمانداری های استان است و در این مسیر تعامل لازم با فرمانداران را برقرار می کنیم.وی خاطر نشان کرد:تلاش روابط عمومی ها در انعکاس اخبار حوزه شهرستان با استفاده از ابزار کانال ها و گروه های مجازی شایسته تقدیر است.متکی گفت: شبکه سازی، تعامل سازنده و برقراری ارتباطات پایدار می تواند روابط عمومی را در انعکاس اخبار کمک کند.لازم به ذکر است در این جلسه مسئولان روابط عمومی فرمانداری های استان دغدغه ها،مسایل و پیشنهادات خود را بیان کردند.

◆

استاندار گلستان:

هدف ما ایجاد شهر هوشمند در گلستان است

استاندار گلستان با تاکید بر ظرفیت های بالای استان در حوزه ارتباطات اظهار کرد: بر اساس سند بخشی توسعه در حوزه فناوری و ارتباطات هدف ما ایجاد شهرهای هوشمند در گلستان است و البته در این مسیر همراهی همه دلسوزان ضروری است.

دکتر علی محمد زنگانه امروز شنبه ۱۹ آذر در آیین آغاز عملیات اجرایی توسعه فیبر نوری شرکت مخابرات ایران در استان گلستان با حضور دکتر محمود زاده رئیس هیات مدیره شرکت مخابرات ایران، مهندس سلطانی مدیرعامل شرکت مخابرات ایران، دکتر منتظری و مهندس ایری نمایندگان مردم استان در مجلس شورای اسلامی ضمن تقدیر از زحمات مجموعه شرکت مخابرات استان، تصریح کرد: خوشبختانه در گذشته گام های ارزشمندی در راستای ایجاد زیرساخت های توسعه فناوری های دیجیتال در استان برداشته شده و امیدواریم همین طور که تا کنون ۳ هزار کیلومتر فیبر نوری در گلستان اجرا شده، ادامه این مسیر نیز با سرعت بالا اجرایی شود.

وی افزود: پروژه های ارزشمندی در استان در حال اجراست و یا برنامه ریزی اجرای آن در حال انجام است که پیوست فناورانه در هر پروژه ای ضروری است و می تواند ما را در نیل به اهداف توسعه یاری کند.استاندار گلستان یادآور شد:توجه به ارتقا سهم اقتصاد دیجیتال در مجموع مباحث اقتصادی استان از اهمیت بالایی برخوردار است چرا که ایجاد اشتغال در حوزه دیجیتال بهترین روش اشتغالزایی با هزینه و فایده بالاست.

دکتر زنگانه تاکید کرد:از اجرای پروژه نجما(نهضت جهادی مخابرات ایران) و توسعه فیبر نوری در استان بطور کامل حمایت می کنیم و در این راستا تفویض اختیارات لازم نیز به مدیرعامل شرکت مخابرات انجام شده است.وی ادامه داد: طی تعامل با سرمایه گذاری به دنبال ایجاد کارخانه تولید فیبر نوری در استان هستیم که این اقدام در کشور منحصر به فرد است.لازم به ذکر است در این مراسم تفاهم نامه همکاری فی مابین استاندار گلستان و مدیر عامل شرکت مخابرات ایران در خصوص توسعه زیر ساخت های ارتباط و سرویس های مختلف به امضا رسید

آخرین اخبار و تحلیل روز اقتصادی را در پایگاه اینترنتی روزنامه امروز بخوانید WWW.TODAYONLINE.IR